

VENTAJAS DE LAS HERRAMIENTAS ARC-EN-CIEL

- ✓ Son altamente confiables.
- ✓ Se aplican totalmente en línea a través de ligas únicas y personalizadas.
- ✓ Existen diferentes versiones que se adaptan a las necesidades del puesto de trabajo y de cada empresa.
- ✓ Describen con detalle las características personales.
- ✓ Evalúan competencias o atributos proporcionando elementos de juicio para la toma de decisiones de la Organización.
- ✓ Incluyen una sección para identificar las áreas de mejora.
- ✓ La empresa puede administrar sus reportes con base en las necesidades de uso.
- ✓ El Reporte se procesa en forma automática y en formato pdf evitando posibles alteraciones a su contenido

La mejor forma de identificar el comportamiento actual y potencial de una persona es conocer:

¿Cómo actúa?	→	Estilo de Comportamiento
¿Por qué lo hace?	→	Motivadores
¿Qué lo distingue?	→	Cuáles son sus atributos/competencias

Reportes Arc-en-Ciel:

- Evaluación del Perfil de Puesto
- Perfil Personal Plus para Coaching, Desarrollo Organizacional, y otros procesos que requieran de un conocimiento profundo de la persona
- Perfil Personal Simplificado para capacitación
- Perfil Personal de Orientación para procesos masivos o de reclutamiento
- Perfil Comparativo Puesto/Persona
- Perfil de Equipo
- Opción Ventas adaptable a todos los reportes Arc-en-Ciel
- Opción Management adaptable a todos los reportes Arc-en-Ciel
- Motivadores

Evaluación del Perfil Personal COMPORTAMIENTO

Los reportes de Perfil Personal Arc-en-Ciel tienen la particularidad de ser **EVOLUTIVOS** y adaptables a las necesidades de cada solución ofrecida:

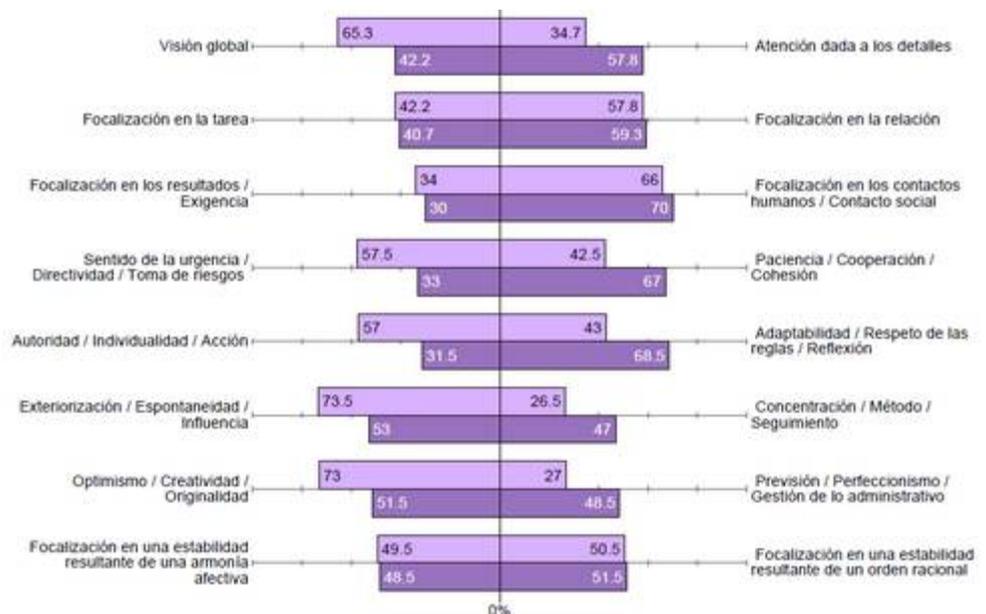
Son tres versiones diferentes que van de las 10 las hasta 40 páginas y aplicando la versión más corta, podrá hacerla evolucionar a una versión intermedia o bien a la más completa.

Todos los reportes Arc-en-Ciel incluyen como tronco común:

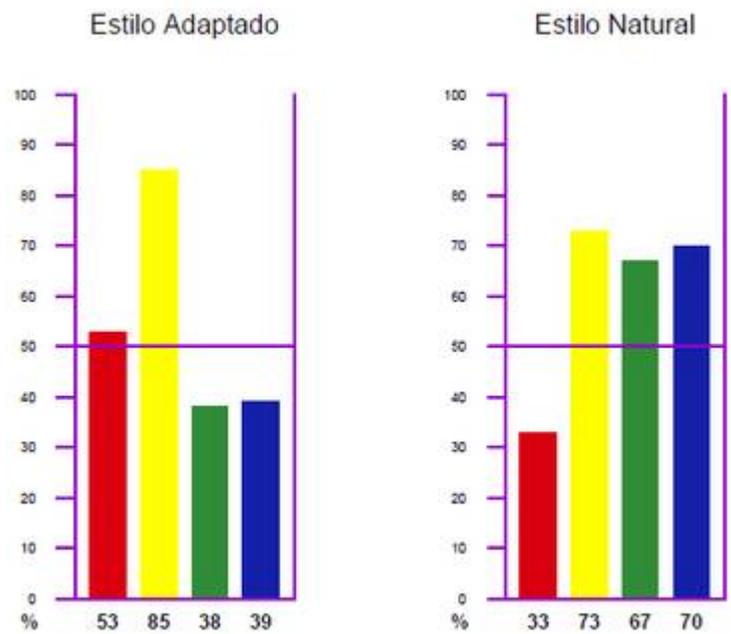
- Los Indicadores: una síntesis y un balance del perfil de comportamiento a través de 16 indicadores.
- Las gráficas DISC
- La Rueda Arc-en-Ciel®

INDICADORES

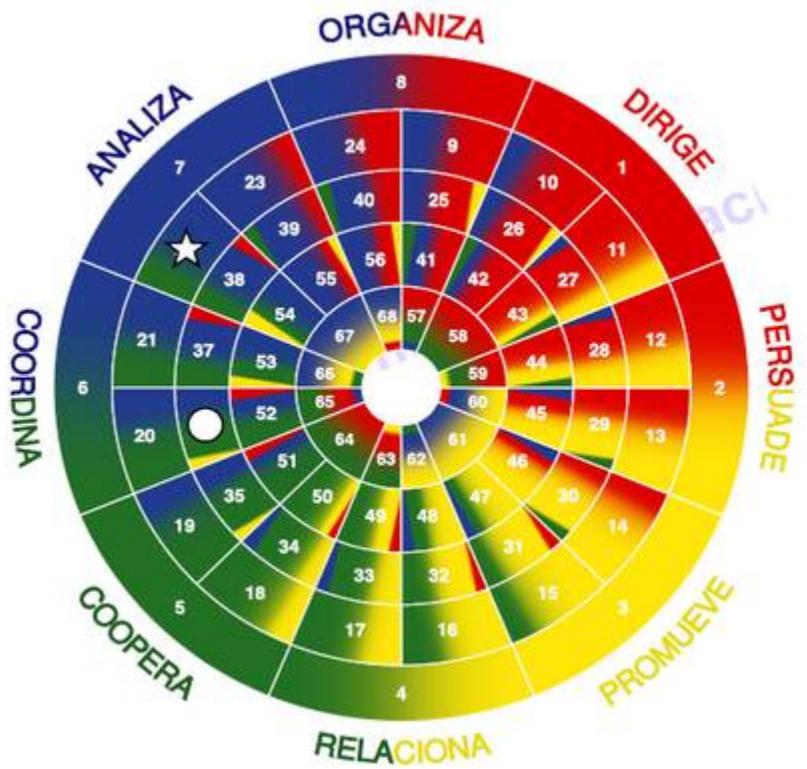
- Visión Global
- Atención dada a los detalles
- Enfoque en la tarea
- Enfoque en las relaciones
- Enfoque en los resultados
- Enfoque en los contactos humanos
- Sentido de urgencia
- Paciencia, cooperación
- Autoridad
- Adaptabilidad
- Influencia
- Optimismo
- Gestión
- Armonía afectiva
- Orden racional



Gráficas DISC



Rueda Arc-en-Ciel®



Evaluación del Perfil Personal PLUS

El Reporte incluye las secciones siguientes:

- ✓ **Características Generales**
Describe detalladamente el comportamiento habitual de la persona en el trabajo.
- ✓ **Su opuesto**
Particularmente útil para integración de equipo y resolución de conflictos interpersonales
- ✓ **Características particulares**
Permiten matizar y afinar su tipología dentro de cerca de 40,000 variables
- ✓ **Talentos para la empresa**
Qué contribuciones es capaz de dar la persona al entorno de trabajo
- ✓ **Lo que se debe hacer y Lo que no se debe Hacer en términos de comunicación**
Sugerencias para el supervisor o Jefe inmediato acerca de cómo comunicarse mejor con la persona.
- ✓ **Entorno óptimo**
Que espera la persona de su ambiente laboral.
- ✓ **Percepciones**
Cómo se percibe a sí mismo. Cómo lo perciben los demás bajo presión moderada y bajo presión extrema.
- ✓ **Comparación entre los estilos Natural y Adaptado.**
Describe su comportamiento Natural (forma auténtica de estilo) y Adaptado (qué está haciendo para cumplir con las demandas del entorno laboral). Esta descripción se redacta en cuatro secciones: Problemas-Retos, Personas-Contactos, Ritmo-Constancia, Procedimientos-Normas.
- ✓ **Claves para Motivar**
Qué desea la persona en sus relaciones de trabajo.
- ✓ **Claves para Dirigir**
Qué necesita la persona para mantenerse enfocado en la realización de sus actividades. Qué quiere. Esta sección ayuda a su supervisor a conocer mejor sus expectativas.
- ✓ **Campos de Mejora.**
Posibles limitaciones en su comportamiento laboral. Qué aspectos debe cuidar para lograr un mayor éxito en su desempeño.

Evaluación del Perfil Personal SIMPLIFICADO

El Reporte incluye las secciones siguientes:

ESTILO DE COMPORTAMIENTO

- ✓ **Características Generales**
Describe detalladamente el comportamiento habitual de la persona en el trabajo.
- ✓ **Talentos para la empresa**
Qué contribuciones es capaz de dar la persona al entorno de trabajo
- ✓ **Lo que se debe hacer y Lo que no se debe Hacer en términos de comunicación**
Sugerencias para el supervisor o Jefe inmediato acerca de como comunicarse mejor con la persona.
- ✓ **Comparación entre los estilos Natural y Adaptado.**
Describe su comportamiento Natural (forma auténtica de estilo) y Adaptado (qué está haciendo para cumplir con las demandas del entorno laboral). Esta descripción se redacta en cuatro secciones: Problemas-Retos, Personas-Contactos, Ritmo-Constancia, Procedimientos-Normas.
- ✓ **Campos de Mejora.**
Posibles limitaciones en su comportamiento laboral. Qué aspectos debe cuidar para lograr un mayor éxito en su desempeño.

Evaluación del Perfil Personal ORIENTACIÓN

El Reporte incluye las secciones siguientes:

ESTILO DE COMPORTAMIENTO

- ✓ **Características Generales**
Describe detalladamente el comportamiento habitual de la persona en el trabajo.
- ✓ **Talentos para la empresa**
Qué contribuciones es capaz de dar la persona al entorno de trabajo
- ✓ **Entorno óptimo**
Qué espera la persona de su ambiente laboral.

Perfil del PUESTO

El Reporte incluye:

Introducción

1. Boceto global del Puesto

Describe los aspectos más importantes relacionados con las características del puesto de trabajo.

2. Presentación del Puesto en términos de Indicadores

Con base en los 16 Indicadores

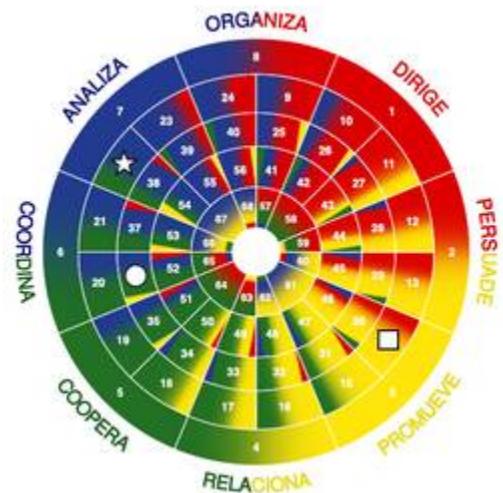
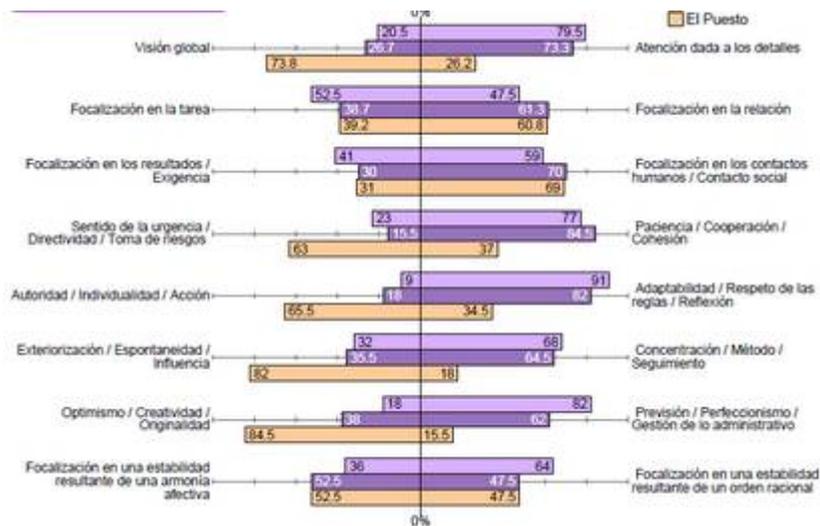
3. La gráfica DISC del puesto

4. La Rueda Arc-en-Ciel®

Perfil COMPARATIVO

Hace una comparación única entre el Puesto y la Persona, en términos de:

- Indicadores
- Gráficas DISC
- Rueda Arc-en-Ciel

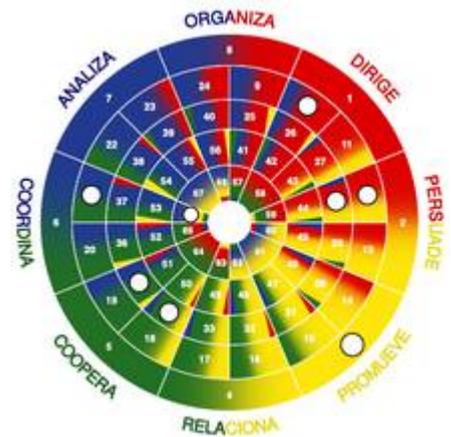


Perfil de Equipo

Ideal para Integración de equipos, Team Building y otras soluciones enfocadas en el trabajo en equipo.

El reporte incluye:

- Talentos del equipo para la empresa
- Campos de mejora del equipo
- Comparación de los estilos natural y adaptado
- Los promedios, mínimos y máximos
- Las gráficas DISC
- La Rueda Arc-en-Ciel®



MOTIVADORES

La evaluación de los Motivadores(o Valores) mide el PORQUÉ de sus Acciones. Lo llevan a un entendimiento de lo que impulsa su comportamiento y las actitudes que lo ponen a la acción.

El ¿PORQUÉ? de sus acciones:

¿Qué es lo que lo hace entrar en acción? - ¿Cuáles son los motivadores de su comportamiento? - ¿Qué actividades, profesiones y conversaciones inspiran una "pasión" dentro de usted, provocándole querer involucrarse?

6 estilos diferentes

- Cognitivo
- Estético
- Materialista
- Altruista
- Individualista
- Tradicional

