

Inteligencia Emocional Six Seconds SEI®



Desarrolle y Fortalezca su Inteligencia Emocional

La evaluación de Inteligencia Emocional de Six Seconds - SEI proporciona una medición de nivel superior de la inteligencia emocional y herramientas de desarrollo para que las personas entiendan sus propias competencias de Inteligencia Emocional IE, establezcan metas para el desarrollo profesional y personal, y apliquen sus propias fortalezas de IE para la efectividad personal y de equipo. El objetivo es ayudar a los líderes y profesionales a ser más efectivos en su vida personal y laboral.

La Evaluación de Inteligencia Emocional de Six Seconds SEI, es una herramienta estadísticamente rigurosa para medir y desarrollar la IE y trabaja con clientes para aumentar la actividad desarrollando estas habilidades claves. Six Seconds desarrolló esta herramienta – una de las únicas organizaciones de capacitación, consulta e investigación dedicadas exclusivamente a la inteligencia emocional. Las herramientas de Six Seconds se basan en la investigación y se prueban en campo en organizaciones líderes tales como la Armada de los Estados Unidos, Schlumberger, FedEx, Kodak, Media General, Pfizer, Morgan Stanley, American Express, y Ely Lily.

Ventajas de Evaluación de Inteligencia Emocional SEI®

- ◇ Modelo centrado en el desarrollo, creado por los expertos en aprender y enseñar sobre IE.
- ◇ Confiable estadísticamente: Las puntuaciones obtenidas en el SEI predicen importantes resultados del trabajo y de la vida en un 54,79% influyen en la Efectividad personal, Calidad de las Relaciones, Calidad de Vida y Salud.
- ◇ Programa de funcionamiento inmediato acompañado de materiales de entrenamiento probados y exhaustivos, desarrollados por diseñadores de programas de nivel internacional
- ◇ Evaluaciones e informes en inglés, italiano, chino, francés, español, indonesio

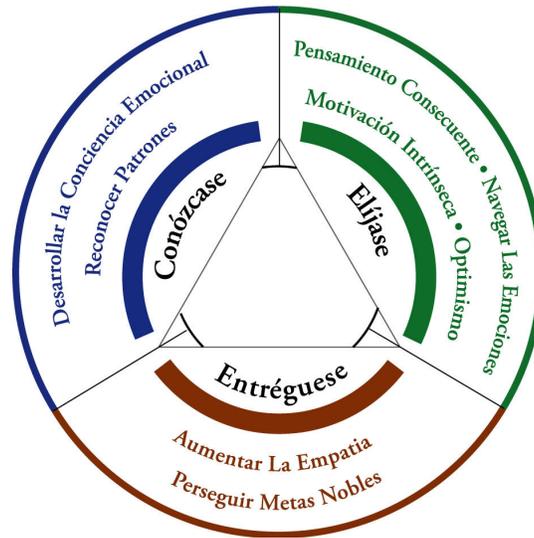
TRANSFORMATION FOR
MEANINGFUL RESULTS



Inteligencia Emocional de Six Seconds®

El Modelo de Six Seconds

El Modelo consta de ocho competencias esenciales divididas en tres pilares principales. Se desarrolló para ayudar a las personas a poner en acción la teoría de inteligencia emocional para su liderazgo y su bienestar general de vida, las tres partes son fáciles de aprender y aplicar. Las competencias son:



Conózcase: Aumentar la auto conciencia, reconocer los patrones e identificar los sentimientos; le permite entender lo que “lo mueve”.

Elíjase: Construir autogestión y autodireccionamiento le permite redireccionar conscientemente sus pensamientos, sentimientos y acciones.

Entréguese: Alinear sus elecciones diarias con sus valores, que combinadas con la compasión, le permiten aumentar su sabiduría y alcanzar su visión.

La Evaluación de Inteligencia Emocional de Six Seconds SEI

Los participantes completarán la Evaluación de Inteligencia Emocional de Six Seconds (SEI) en línea. La SEI es una evaluación de auto-reporte estadísticamente válida enfocada en el desarrollo y aplicación de la IE; es la única medida que se basa en el modelo de Six Seconds y ha sido validada en seis idiomas.

El informe, altamente detallado incluye varias sugerencias de desarrollo. Se puede utilizar para coaching, planeación de desarrollo, crecimiento personal, contratación, selección y capacitación. Es efectiva como medida previa-posterior para mostrar mejoras. La SEI se basa en la web y se demora de 20-30 minutos. Es completamente confidencial.

“La Evaluación de Inteligencia Emocional de Six Seconds es una prueba comprobada que ayuda a las personas a entender y a desarrollar la inteligencia emocional. Se caracteriza por ser el informe más completo de cualquier prueba de inteligencia emocional con muchas estrategias prácticas para el mejoramiento del desempeño. La prueba tiene propiedades psicométricas sólidas, incluyendo dos índices de auto-corrección para aumentar la objetividad”.

- CBS Marketwatch, 10/26/05



TRANSFORMATION FOR
MEANINGFUL RESULTS