



## Informe de la prueba

**Nombre de la prueba:** Prueba de Liderazgo- Revisada

**Nombre:** Demo Demo

**Fecha:** Demo, 2007

**Tiempo en completarlo:** 00:18

---

### Introducción

A menudo escuchamos que los líderes nacen, no se hacen. Esta ha sido la opinión generalmente aceptada durante siglos. Sin embargo, en años recientes, el concepto de liderazgo se ha redefinido. La mayoría de los expertos creen ahora que la habilidad para dirigir no está limitada a los pocos que han nacido con excepcional talento para ello. Aún cuando un potencial de nacimiento no lastima nadie, el liderazgo se considera como una serie de habilidades que, con entrenamiento adecuado, puede aprenderse.

¿Qué es el liderazgo? Liderazgo es lograr que un grupo de personas le sigan a uno hacia una meta común. Un líder siente que tiene algo que ofrecer o que puede lograr que una situación definida mejore. Iniciativa y visión son pilares para el liderazgo.

El deseo de guiar, aunque esencial, no es suficiente para ser un líder. Un control firme sobre los asuntos en ciernes, una serie de habilidades apropiadas, y conocimiento relevante es esencial para convencer a otros de que uno es quien dirige. Tener las habilidades y el conocimiento sobre un área particular hace que uno sea el candidato obvio para el liderazgo. Pero esto no necesariamente se aplica universalmente. Alguien puede ser un gran líder en un equipo deportivo y ser también un cordero en el trabajo.

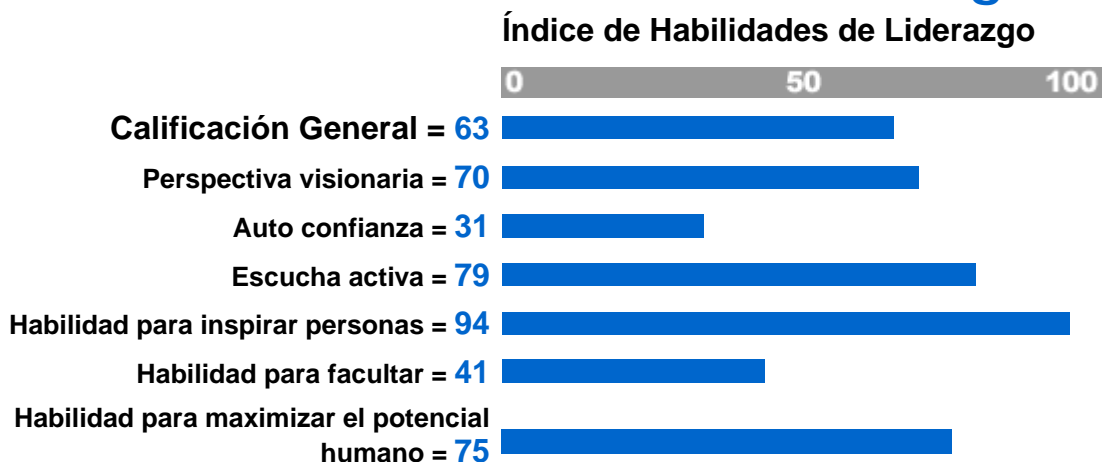
Saber algo es una cosa, compartir el conocimiento con otros de manera productiva es otra cosa totalmente diferente. El rol del líder es dirigir al grupo hacia metas comunes. Si un individuo puede ver el panorama completo y puede actuar para mejorar el todo, entonces tiene la perspectiva necesaria para manejar un grupo.

Interactuar bien con el grupo, también tiene ponderación considerable. Sintonizar con las emociones, necesidades, obstáculos y perspectivas de los demás puede ayudar a movilizar fuerzas de manera eficaz hacia la consecución de una meta compartida. Para resultados óptimos, el grupo necesita entender las metas y necesita ser informado sobre estrategias y maneras de pensar alternativas. ¡Un buen líder es el mensajero que transmite dicha información! La habilidad para felicitar y para ofrecer con tacto crítica constructiva es también de suma importancia. Ser receptivo a otros y crear una atmósfera de respeto mutuo conduce a la felicidad y al éxito del grupo.

Pero un buen líder no descuida su persona. Un sólido contacto con uno mismo y confianza firme ciertamente es de gran ayuda. Tenacidad, eficacia y curiosidad son atributos benéficos que convencen a los demás a seguirla ruta señalada. La inteligencia para aceptar retroalimentación y aprender de ella y la flexibilidad para alterar hábitos tóxicos asegurarán el éxito del líder. La propia inspiración y pasión sobre los asuntos es contagiosa y pronto infectarán a todo el grupo.

Para ser un líder eficaz se necesita visión, flexibilidad, conocimiento, comunicación, y trabajo duro. Quienes tienen el deseo y la determinación de pulir su inteligencia y sus habilidades, y de acentuar sus virtudes, pueden arrastrar y liderar el rebaño hacia el éxito.

## Resultados de la Prueba de Liderazgo



## ¿Qué significa el puntaje?

Según la calificación obtenida en la prueba, parece que ésta persona tiene potencial de liderazgo. Pero tiene trabajo que hacer si su meta es llegar a ser un líder ejemplar. El liderazgo implica habilidades y características diversas, algunas de ellas más obvias que otras. (habilidades de organización, por ejemplo, son fáciles de detectar, pero algo como la habilidad para facultar a otros es más difícil de distinguir). Aún teniendo talentos en ciertos aspectos del liderazgo, la calificación de ésta persona le falta aún la maestría de los requerimientos generales.

Si ésta persona llegara a la conclusión de sentirse mucho más comfortable siguiendo el liderazgo de otro y enfocar su energía a sus otras fortalezas, éstos resultados no deberían de decepcionarle. No todos desean el papel del líder y cada miembro de un equipo tiene una función esencial y única. Sin seguidores, falta orden y no se pueden lograr los objetivos. Por otro lado, si ésta persona desea mejorar sus habilidades de liderazgo, necesita desempeñar esfuerzo concentrado para desarrollar tales cualidades. Es posible, después de todo, aprender las técnicas que intervienen en el liderazgo y practicarlas hasta que se hagan naturales. Hay individuos que en forma natural encabezan los grupos y hay otros que llegan a ser grandes líderes después de años de dedicación y trabajo.

A continuación encontrará un análisis detallado sobre los resultados de la Prueba de Habilidades de Liderazgo.

### Líder Visionario (puntaje 70)

De acuerdo a las respuestas de ésta persona, ella posee perspectiva visionaria. Su pensamiento es innovador y no teme intentar cosas nuevas. Es creativa en la solución de problemas y genera nuevas ideas con rapidez. A diferencia de algunos líderes, que se llegan a enfocar tanto en los problemas cotidianos de los proyectos de trabajo que pierden la visión del paisaje completo, ella es capaz de dar un paso atrás para mirar más allá del presente hacia el futuro. Ésta habilidad de "revisar" el horizonte, le permite identificar oportunidades o problemas por venir y posiblemente aún prevenirlos antes de que lleguen. Los líderes visionarios como él/ella tienen la capacidad de comunicar su visión (lo intangible) de tal manera de hacerla real (tangible). Esta capacidad ciertamente le sirve bien en su papel de liderazgo.

### Auto confianza (puntaje 31)

Ésta persona parece sentirse relativamente cómoda y con cierta auto confianza en una posición de liderazgo. Como resultado, no se desmorona con facilidad bajo presión. Probablemente se sienta particularmente a gusto en

posiciones en las cuales tiene experiencia o conocimiento experto, lo cual es completamente natural. Es capaz de enfrentar decisiones importantes, y tiene la necesaria asertividad para estar a cargo de un grupo de subordinados y para manejar eficazmente sus relaciones con sus superiores. En ciertas ocasiones, sin embargo, pueden temblarle las rodillas por inseguridad en sí misma. Ya está a medio camino, por lo tanto, debe trabajar en alimentar su confianza al siguiente nivel. Las personas gravitan hacia aquellos que se manejan con confianza, es necesario ese cierto nivel de creencia en uno mismo para manejar la presión que se encuentra a menudo en los hombros de un líder. Ésta característica es una necesidad cuando se está a la cabeza del grupo.

### Escucha Activa (puntaje 79)

Los resultados de ésta persona muestran que es excelente escucha. Muestran que sabe bien lo que significa escuchar activamente y que pone en uso dicho conocimiento en sus interacciones con los miembros de su equipo. Muchos líderes creen equivocadamente que escuchar es una actividad pasiva, que se trata de absorber lo que la otra persona dice. ¡Algunos, en posiciones de liderazgo, inclusive, no escuchan a los miembros de su equipo en absoluto! Ésta persona sabe que escuchar es un proceso *activo* que consiste en hacer preguntas cuando no se entiende, en leer los mensajes verbales y los no verbales, en permitir que el interlocutor hable sin ser interrumpido, y en hacer un esfuerzo por "ponerse en sus zapatos". Nuestro evaluado(a) debe continuar con su esfuerzo, ¡Ciertamente está cosechando los beneficios! Como resultado de su estilo, su grupo siente que sus opiniones son importantes y él/ella gana en información interna que hubiera perdido si no fuera el escucha activo que es.

### Habilidad para Inspirar (puntaje 94)

De acuerdo a sus respuestas, ésta persona ha desarrollado bien su habilidad para inspirar a los demás. Esto significa que generalmente es carismático y entusiasta, y que sabe como reunir a la gente para movilizarlos a la acción. A pesar de que no hay una receta probada y verdadera para inspirar, hay ciertas técnicas que un líder puede usar para excitar la motivación de sus empleados, nuestro(a) evaluado(a) tendrá sus propias cartas bajo la manga pero seguramente también se adhiere a algunas "reglas" tradicionales; por ejemplo, reconoce tanto el valor de sus subordinados que hace de ellos una prioridad, dándoles con ello un sentido de importancia. Cree en su grupo y desea que ellos crean en su trabajo y en ellos mismos. Ésta perspectiva refuerza tanto a los miembros individuales como al equipo, lo que conduce a mayor creatividad y productividad.

### Facultamiento (puntaje 41)

Parece que ésta persona tiene algo de talento para facultar personas. Se esfuerza ocasionalmente en compartir información importante con los miembros del equipo, manteniéndolos, a veces, "en la jugada". Sabe que sí

es benéfico compartir el panorama completo con ellos, pero puede caer en la trampa de asignar micro tareas sin proporcionar la información de la manera en la que se ajustan a un todo (como muchos administradores sí lo hacen). En algunas circunstancias incluye a los subordinados en la planeación y en el establecimiento de metas dependiendo de la importancia de las decisiones que se deberán de tomar. Su estilo permite a los miembros del equipo algo de autoridad, y les permite sentirse confortables haciendo preguntas y ofreciendo ideas o críticas. Ya que su estilo es moderado, puede reconocer la importancia de facultar a otros pero no se siente segura sobre cómo hacerlo. Los miembros de su equipo se sentirán más comprometidos, valorizados e importantes si ésta persona se atreve un poco más dándoles poder. Debe asegurarse de establecer límites claros sobre qué tan involucrado puede llegar a estar cada miembro del equipo (en la toma de decisiones, por ejemplo) y debe crear un clima de confianza. Éste estilo le funcionará bien.

### Habilidad para Maximizar el Potencial Humano (puntaje 75)

Ésta persona parece ser ferviente adepto del reconocimiento y maximización del potencial humano. Esencialmente su atención está puesta en las fortalezas, aptitudes, e intereses de los miembros del equipo y se esfuerza en hacer que dichas habilidades den fruto. Su papel como líder implica entrenamiento, enseñanza, y desarrollo de las habilidades de cada miembro del equipo - o al menos la provisión de la oportunidad de aprender y de crecer. Sirve personalmente como mentor cuando le es posible o reúne a personas con otras para que les guíen en su progreso. Puede que haya ya implementado planes de acción como parte de la experiencia del equipo, y ciertamente estimula a aquellos a su alrededor a estirarse hacia nuevos retos. Es creyente ferviente en el desarrollo humano y esto se nota en su propio estilo de liderazgo.

## Sumario sobre los resultados:

La siguiente es la lista condensada de los resultados de la prueba, resume la Fortalezas (elementos sobre los cuales éste individuo ha alcanzado una calificación alta), Fortalezas potenciales (elementos sobre los cuales ha recibido una calificación media) y Limitaciones (elementos sobre los cuales ha recibido una baja calificación).

### Fortalezas

- Perspectiva visionaria excepcional.
- Muy buenas habilidades para escuchar activamente.
- Fuerte habilidad para inspirar personas.
- Con talento para maximizar el potencial humano.

## Fortalezas potenciales.

- En general, habilidades de liderazgo en el promedio.
- Nivel adecuado de auto confianza.
- Algo de habilidad para facultar personas.