

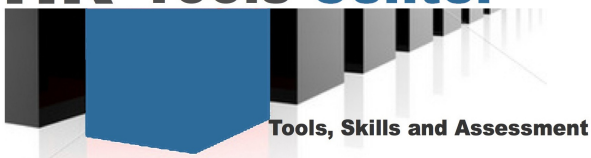
# Financial Services Attribute Index™

Una cortesía del Perfil de Talento Innermetrix

Perfil de Talento Innermetrix de John Doe

Distribuido por:

**HR Tools Center**



Tools, Skills and Assessment

## Vista General de los Patrones

Por más de cincuenta años la investigación científica ha revelado que existen tres estilos diferentes para la toma de decisiones. Cada uno de nosotros puede tomar decisiones de estas tres formas, pero tendemos a desarrollar una preferencia más por uno que por los otros dos. Esta preferencia se convierte en una fuerza subconsciente, afectando las decisiones que hacemos diariamente y moldeando nuestra percepción del mundo que nos rodea.

Los tres estilos dimensionales son el personal, el práctico y el analítico. Estas dimensiones pueden ser examinadas en forma de patrones basados en dos factores distintivos y únicos para la axiología.

# Balanceado I=E=S (H)

## Resumen del Patrón Externo de Toma de Decisiones

Usted esta bien desarrollado en las tres dimensiones de pensamiento (Personas, Tareas y Sistemas) en proporciones iguales. Usted puede ser competente en las tres dimensiones de valor, desde el pensamiento esquemático, hasta la practicidad de valorar a los demás. Usted aprecia y posee fortalezas iguales en: sistemas, reglas, estructuras, organización concreta, planeación detallada y habilidades con las personas. Usted es versátil y de rápido aprendizaje en estas áreas. Esto también puede llevarlo a aburrirse fácilmente o a sentirse ansioso en puestos que requieran demasiado o poco enfoque en cualquier dimensión de pensamiento por si solo, hasta la exclusión de otros (Ejem. ventas a domicilio requieren menos que excelente empatía). El nivel de desarrollo total en las tres dimensiones es igual y todas están altamente desarrolladas. El nivel de desarrollo habla de su habilidad para ver una dimensión específica. Mientras veamos una dimensión de pensamiento con más claridad, más capaces somos de utilizarla; y por lo tanto mejores somos en ella.

## Maximizadores

Versatilidad al tratar con las personas, desempeño o Sistemas por igual  
Habilidad de aprendizaje rápido en una amplia variedad de áreas del negocio  
Estabilidad, fiabilidad  
Buen potencial para dirigir a las personas y los negocios  
Entendimiento y comunicación con otros  
Planeación y organización  
Pensamiento esquemático

## Minimizadores

Se aburre fácilmente con tareas y responsabilidades limitadas  
Se puede tornar ansioso si las tres áreas (personas, desempeño y Sistemas) no son utilizadas.  
Puede tener demasiada habilidad para ciertas tareas que no requieran las tres áreas de pensamiento.  
Puede aburrirse fácilmente o sentirse no retado si las tres áreas no se capitalizan

## Motivadores

Libertad en toma de decisiones  
Retos multifacéticos  
Independencia  
Relaciones personales  
Estatus y reconocimiento  
Sentido de pertenencia

## Necesidades para el Crecimiento

Identificación personal con necesidades personales, deseos y sistemas. Entendiendo cómo las puntuaciones altas balanceadas pueden impactar en los roles, deberes y éxito objetivo de una posición determinada.

## Objetivos para el Refuerzo (R) y el Desarrollo (D)

Punto de vista empático (R)  
Pensamiento práctico(R)  
Juicio sobre los sistemas (R)

## Entorno Preferido

Una atmosfera donde existe un intercambio abierto de ideas, buena voluntad para la retroalimentación; compartir decisiones y responsabilidades. Un rol que permite el uso más completo de las tres dimensiones externas de pensamiento.

# Intérprete E>I=S(H)

## Resumen del Patrón Interno de Toma de Decisiones

Usted se valora o aprecia a través de su trabajo o de sus roles sociales principales (negocios y personales). Usted pone más énfasis en su autoestima que al hecho de hacer o desarrollar el trabajo de estos roles principales. Usted no se valora por quien es internamente, sin importar la posición laboral o el desempeño en la misma. Como consecuencia usted podría no lograr un nivel mucho más alto de autoestima o respeto propio. Usted también tiene preguntas acerca de donde quiere ir en el futuro. Su establecimiento de misión interno puede parecerle un tanto borroso por el momento, lo que lo puede llevar a ser más reactivo que proactivo. Su nivel de desarrollo total en la dimensión de las Tareas es alto, el más alto de los tres. Usted tiene un nivel de desarrollo igual, pero moderado en las dimensiones de las Personas y los Sistemas. El nivel de desarrollo habla de su habilidad para "ver" una dimensión específica. Mientras veamos con mayor claridad una dimensión del pensamiento, más capaces seremos en utilizarla; por lo tanto, seremos mejores en ella.

## Maximizadores

Identificación de uno mismo con su rol social o profesional principal  
Comprender lo que usted quiere hacer  
Altamente comprometido a sus tareas "manténgase en ello" actitud

## Minimizadores

Vulnerabilidad en la autoestima debido a la pérdida del rol social o profesional  
Sentido interno de la dirección o de la misión a seguir  
Enfoque en objetivos

## Motivadores

Retos profesionales o del rol o requerimientos  
Posesiones materiales

## Necesidades para el Crecimiento

Mejorar su valor propio aparte de su éxito profesional o de su rol.

## Objetivos para el Refuerzo (R) y el Desarrollo (D)

Auto-control interno (D) Auto-disciplina/Sentido del deber (D) Persistencia (R)



## Vista General de la Categoría

### Comunicación con el Cliente (8.2)

La capacidad de John para escuchar y responder al cliente de una manera objetiva, eficiente y profesional.

### Atributos para las Ventas Críticas (7.7)

Estos 10 atributos son los más críticos para el éxito como profesional de ventas. Mientras hay muchos atributos que impactan el éxito de un individuo en ventas, estos se encuentran entre los más críticos. Ellos forman el centro base para el desempeño de las ventas top, y sin ellos sería muy difícil tener éxito en muchos trabajos de ventas.

### Alcance de metas/objetivos (8.9)

¿Qué capacidades posee John que le ayuden a alcanzar sus metas? La capacidad de John para tomar decisiones precisas y adecuadas en su búsqueda para completar una tarea u objetivo. Las capacidades medidas en esta categoría son su capacidad de solucionar los problemas teóricos, su capacidad para resolver problemas globales, su capacidad de planificación a largo plazo y su capacidad para el pensamiento conceptual.

### Integridad y Confianza (8.4)

158

### Planeación y Organización (8.5)

¿Es John un planificador y organizador eficaz? Esta categoría mide las habilidades conceptuales de John y cómo se aplican a la organización y al establecimiento de la dirección. Estos incluyen: la capacidad de planeación a larga distancia, la organización concreta, el pensamiento activo y el ser capaz de ver el panorama completo.

### Capacidad para la Solución de Problemas (9.0)

La capacidad de ver y entender las cuestiones cruciales en una situación problema y así identificar las soluciones viables.

### Habilidad para el arranque de proyectos (8.0)

100

# Comunicación con el Cliente

## Descripción de la Categoría

La capacidad de John para escuchar y responder al cliente de una manera objetiva, eficiente y profesional.

## Componentes Gráficos de la Categoría

### Evaluar lo Dicho



### Conciencia Humana



### Sentido del Tiempo



### Rendir el Control



### Entendimiento de la Actitud



## Descripción de la Categoría

### Evaluar lo Dicho (8.0)

Evalúe la apertura de John hacia otra gente y su voluntad de escuchar lo que otros tienen que decir, más que pensar lo que deberían decir o van a decir.

### Conciencia Humana (8.3)

Evalúe la capacidad de John para ser consciente de los sentimientos y opiniones ajenas y para valorar a otros en su calidad de personas en lugar de hacerlo únicamente de acuerdo a su rol organizacional.

### Sentido del Tiempo (8.8)

Evalúe la capacidad de John para evaluar la situación de tal manera que sus declaraciones, decisiones y acciones sean las más efectivas, precisas y oportunas.

### Rendir el Control (7.7)

Evalúe la capacidad de John para entregar el control de cierta situación a otra persona o grupo de personas.

### Entendimiento de la Actitud (8.3)

Evalúe la capacidad de John para leer entre líneas, entender el lenguaje corporal, el retraimiento, el estrés y las emociones.

John Doe

# Atributos para las Ventas Críticas

## Descripción de la Categoría

Estos 10 atributos son los mas críticos para el éxito como profesional de ventas. Mientras hay muchos atributos que impactan el éxito de un individuo en ventas, estos se encuentran entre los mas criticos. Ellos forman el centro base para el desempeño de las ventas top, y sin ellos sería muy difícil tener éxito en muchos trabajos de ventas.

## Componentes Gráficos de la Categoría

### Placer por el Trabajo



### Manejo del Rechazo



### Manejo del Stress



### Persistencia



### Responsabilidad Personal



### Compromiso Personal



### Orientación en Resultados



### Confianza en si Mismo



### Auto Disciplina y Sentido del Deber



### Habilidad para Auto Arrancar



## Descripción de la Categoría

### Placer por el Trabajo (8.0)

Evalúe el grado en que John siente que su trabajo es satisfactorio, gratificante y tiene como resultado beneficios útiles y positivos.

John Doe



**Manejo del Rechazo (7.9)**

Evalúe la capacidad de John para evitar adoptar el rechazo o la crítica, de una manera excesivamente personal.

**Manejo del Stress (7.1)**

Evalúe la capacidad de John para balancear y reducir tensiones internas y estrés que si bien le ayudan a crecer, pueden interferir en su habilidad para desarrollar su potencial.

**Persistencia (7.9)**

Evalúe la capacidad de John para mantenerse en curso en tiempos de dificultad.

**Responsabilidad Personal (6.6)**

Evalúa la capacidad de John para ser responsable de las concencuencias de sus propias acciones y decisiones, y no desviar la atención o la culpa del mal desempeño a otro sitio o en otras personas.

**Compromiso Personal (7.7)**

Evalúe la capacidad de john para enfocarse y mantenerse comprometido con la tarea: en medida de su compromiso interno y personal.

**Orientación en Resultados (9.0)**

Evalúe la capacidad de John para identificar las acciones necesarias para completar la tarea y obtener resultados.

**Confianza en si Mismo (7.6)**

Evalúe la capacidad de John para desarrollar y mantener su fuerza interna con base en su deseo de triunfar y en la creencia de que posee las capacidades para hacerlo.

**Auto Disciplina y Sentido del Deber (6.7)**

Evalúe que tan fuerte siente John la necesidad de ser consistente y fiel a si mismo en sus acciones.

**Habilidad para Auto Arrancar (8.4)**

Evalúe la capacidad de John en encontrar sus propios motivadores para completar la tarea y el grado en que mantendrá ese curso en mira de la adversidad.

# Alcance de metas/objetivos

## Descripción de la Categoría

¿Qué capacidades posee John que le ayuden a alcanzar sus metas? La capacidad de John para tomar decisiones precisas y adecuadas en su búsqueda para completar una tarea u objetivo. Las capacidades medidas en esta categoría son su capacidad de solucionar los problemas teóricos, su capacidad para resolver problemas globales, su capacidad de planificación a largo plazo y su capacidad para el pensamiento conceptual.

## Componentes Gráficos de la Categoría

### Pensamiento Conceptual



### Planeación a Largo Plazo



### Solución de Problemas



### Resolver Problemas Teóricamente



## Descripción de la Categoría

### Pensamiento Conceptual (9.0)

Evalúe la capacidad de John para observar el panorama general y así determinar qué dirección tomar y como pueden ser utilizados los recursos para alcanzar los objetivos futuros.

### Planeación a Largo Plazo (7.9)

Evalúe la capacidad de John para identificar, evaluar los recursos y planear su utilización a través de la ejecución lógica de proyectos a largo plazo.

### Solución de Problemas (9.4)

Evalúe la capacidad de John para identificar las soluciones alternativas a un problema y para elegir la mejor opción.

### Resolver Problemas Teóricamente (9.2)

Evalúe la capacidad de John para imaginar una situación y luego aplicar su capacidad de resolución de problemas.

John Doe

# Integridad y Confianza

## Descripción de la Categoría

158

## Componentes Gráficos de la Categoría

### Actitud Enfocada a la Honestidad



### Toma de Decisiones Equilibrada



### Respeto a las Políticas



### Respeto a la Propiedad



## Descripción de la Categoría

### Actitud Enfocada a la Honestidad (8.1)

Evalúe la apertura de John en ser honesto aún y cuando esto signifique reportar su propia falta de resultados, o la deshonestidad de otros.

### Toma de Decisiones Equilibrada (7.8)

Evalúe la capacidad de John para ser objetivo y evaluar objetivamente los diferentes aspectos (gente y otros) de una situación; así como su capacidad para tomar decisiones éticas tomando en cuenta todos los aspectos y componentes de la situación.

### Respeto a las Políticas (9.0)

Evalúe el valor que John da a cabo los asuntos negocio de acuerdo a la intención de las normas y las políticas de la compañía.

### Respeto a la Propiedad (8.6)

Evalúe la capacidad de John para ver y apreciar el valor de proteger y utilizar las propiedades de la compañía correctamente.

John Doe

# Planeación y Organización

## Descripción de la Categoría

¿Es John un planificador y organizador eficaz? Esta categoría mide las habilidades conceptuales de John y cómo se aplican a la organización y al establecimiento de la dirección. Estos incluyen: la capacidad de planeación a larga distancia, la organización concreta, el pensamiento activo y el ser capaz de ver el panorama completo.

## Componentes Gráficos de la Categoría

### Pensamiento Conceptual



### Organización Concreta



### Planeación a Largo Plazo



### Pensamiento Proactivo



## Descripción de la Categoría

### Pensamiento Conceptual (9.0)

Evalúe la capacidad de John para observar el panorama general y así determinar qué dirección tomar y como pueden ser utilizados los recursos para alcanzar los objetivos futuros.

### Organización Concreta (8.6)

Evalúe el entender de John sobre las necesidades inmediatas y concretas de una situación, a fin de establecer un plan efectivo de acción que las cubra.

### Planeación a Largo Plazo (7.9)

Evalúe la capacidad de John para identificar, evaluar los recursos y planear su utilización a través de la ejecución lógica de proyectos a largo plazo.

### Pensamiento Proactivo (8.3)

Evalúe la capacidad de John para determinar las futuras implicaciones de sus acciones y decisiones actuales.

John Doe

# Capacidad para la Solución de Problemas

## Descripción de la Categoría

La capacidad de ver y entender las cuestiones cruciales en una situación problema y así identificar las soluciones viables.

## Componentes Gráficos de la Categoría

### Atención en los Detalles



### Habilidad para Integrar



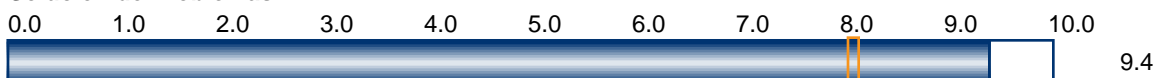
### Toma Intuitiva de Decisiones



### Análisis de Problemas y Situaciones



### Solución de Problemas



### Uso del Sentido Común



John Doe

## Descripción de la Categoría

### Atención en los Detalles (8.8)

Evalúe la capacidad de John para ver y prestar atención a los detalles.

### Habilidad para Integrar (9.2)

Evalúe la capacidad de John para identificar los elementos de una situación problemática, entender cuáles de sus componentes son críticos y decidir qué hacer.

### Toma Intuitiva de Decisiones (7.7)

Evalúe la capacidad de John para organizar con precisión su percepción intuitiva respecto de una situación en una decisión o acción.

### Análisis de Problemas y Situaciones (9.9)

Evalúe la capacidad de John para identificar los elementos de una situación problemática y para entender qué componentes son críticos.

### Solución de Problemas (9.4)

Evalúe la capacidad de John para identificar las soluciones alternativas a un problema y para elegir la mejor opción.

### Uso del Sentido Común (9.0)

Evalúe la capacidad de John para enfocarse en el pensamiento práctico con el de ver el mundo con claridad y así tomar decisiones con sentido común.

# Habilidad para el arranque de proyectos

## Descripción de la Categoría

100

## Componentes Gráficos de la Categoría

### Iniciativa



### Persistencia



### Auto empuje



### Enfoque a Metas y Proyectos



## Descripción de la Categoría

### Iniciativa (8.0)

Evalúe la capacidad de John para dirigir su energía en la realización de una meta sin contar con un catalizador externo.

### Persistencia (7.9)

Evalúe la capacidad de John para mantenerse en curso en tiempos de dificultad.

### Auto empuje (8.0)

Evalúe que tan fuerte siente John la necesidad de alcanzar, cumplir o completar su tarea.

### Enfoque a Metas y Proyectos (8.1)

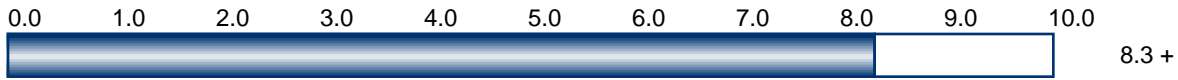
Evalúe la capacidad de John para mantenerse en el objetivo sin importar las circunstancias.

John Doe

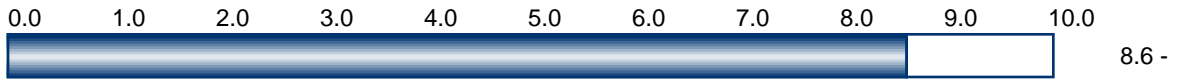
# Balance Dimensional

Externo

**Empatía**



**Pensamiento Práctico**



**Juicio de Sistemas**



Interno

**Autoestima**



**Conciencia del Rol**



**Auto Dirección**



John Doe

## Listado principal de atributos

Seguimiento de Direcciones (10.0)	Pensamiento Proactivo (8.3)
Análisis de Problemas y Situaciones (9.9)	Persuadir a Otros (8.2)
Solución de Problemas (9.4)	Administración de los Problemas (8.2)
Desarrollar a Otros (9.2)	Diplomacia (8.2)
Libre de Prejuicios (9.2)	Enfoque a Metas y Proyectos (8.1)
Habilidad para Integrar (9.2)	Actitud Enfocada a la Honestidad (8.1)
Fijar Metas Realistas a Otros (9.2)	Flexibilidad (8.1)
Ver Problemas Potenciales (9.2)	Control Emocional (8.0)
Resolver Problemas Teóricamente (9.2)	Evaluar lo Dicho (8.0)
Entender Qué Motiva (9.2)	Iniciativa (8.0)
Pensamiento Conceptual (9.0)	Auto empuje (8.0)
Respeto a las Políticas (9.0)	Transmitir el Rol de Valores (8.0)
Orientación en Resultados (9.0)	Placer por el Trabajo (8.0)
Sentido de Pertenencia (9.0)	Role de Confianza (8.0)
Juicio de Sistemas (9.0)	Persistencia (7.9)
Uso del Sentido Común (9.0)	Planeación a Largo Plazo (7.9)
Corregir a Otros (8.9)	Manejo del Rechazo (7.9)
Atención en los Detalles (8.8)	Toma de Decisiones Equilibrada (7.8)
Posesiones Materiales (8.8)	Creatividad (7.7)
Agendar Proyectos (8.8)	Adquirir Compromiso (7.7)
Orientación a la Calidad (8.8)	Toma Intuitiva de Decisiones (7.7)
Conciencia del Rol (8.8)	Satisfacer los Estándares (7.7)
Sentido del Tiempo (8.8)	Compromiso Personal (7.7)
Consistencia y Confiabilidad (8.7)	Rendir el Control (7.7)
Organización Concreta (8.6)	Confianza en si Mismo (7.6)
Pensamiento Práctico (8.6)	Fijarse Metas Personales Realistas (7.3)
Respeto a la Propiedad (8.6)	Manejo del Stress (7.1)
Reconocimiento y Estatus (8.6)	Autoestima (7.1)
Liderar a Otros (8.5)	Auto Mejora (7.1)
Habilidad para Auto Arrancar (8.4)	Auto Dirección (6.8)
Ética en el Trabajo (8.4)	Auto Dirección (6.7)
Actitud hacia los Demás (8.3)	Auto Disciplina y Sentido del Deber (6.7)
Punto de Vista Empático (8.3)	Sentido del Deber (6.7)
Evaluar a Otros (8.3)	Responsabilidad Personal (6.6)
Conciencia Humana (8.3)	Auto Control (6.4)
Observar a Otros (8.3)	Sentirse Responsable por Otros (6.0)
Relaciones Personales (8.3)	Auto Evaluación (6.0)
Expectativas Realistas (8.3)	
Relacionarse con Otros (8.3)	
Sensibilidad hacia Otros (8.3)	
Entendimiento de la Actitud (8.3)	